

**To:** [5.1.2e] [5.1.2e]@rivm.nl]; [5.1.2e] [5.1.2e]@rivm.nl]  
**From:** [5.1.2e]  
**Sent:** Tue 12/8/2020 7:27:12 AM  
**Subject:** Doorst: Woordvoering  
**Received:** Tue 12/8/2020 7:27:12 AM  
[Woordvoering interval verlenging 20201120.docx](#)  
[Voorstel voor vragen en antwoorden verlengen interval bk PERS 20201120.docx](#)

Hi [5.1.2e] [5.1.2e]

Ik ben het hier niet mee eens, en denk dat de verwachtingen van [5.1.2e] [5.1.2e] bijgesteld moeten worden. Ik heb momenteel last van deze grondhouding van het management en denk erover na om drastischer te escaleren naar [5.1.2e]. Hoe zullen we dit aanpakken?

---

**Van:** [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>  
**Datum:** 8 december 2020 om 07:59:58 CET  
**Aan:** [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>  
**Onderwerp:** Woordvoering

Ha [5.1.2e]

Even iets checken: ik vind dat we [5.1.2e] onvoldoende ondersteunen/voorbereiden op woordvoering en op de briefing. Ik mis een woordvoeringslijn met daarin het verhaal dat we kwijt willen en een hele rits met Q&A's.

Het verhaal van [5.1.2e] morgen in de kamer bevat veel informatie maar volgens mij hebben we onvoldoende nagedacht over welk verhaal we eigenlijk kwijt willen. Welk punt willen we maken?

Volgens mij wordt een woordvoeringslijn steeds belangrijker. We gaan nu intensief samenwerken met allerlei partijen. Dan is het ook handig om onderling de hoofdlijnen af te stemmen van wat we met de pers delen, toch?

Ik vraag me af of we hetzelfde beeld hebben. Ik stuur even als voorbeeld twee documentjes mee van hoe we bij het CvB werken, de werkwijze waar [5.1.2e] ook aan gewend is.

Wat denk jij?

Groet, [5.1.2e]